



OFFRE D'EMPLOI **Travailleur social Territoire Zéro Non Recours**

Contrat de projet 3 ans – Temps plein

La ville de Pont de Claix s'étend sur 5,6 km² pour 10 846 habitants (2023) et est située au sud de la

Métropole de Grenoble. Cette commune industrielle s'est construite autour d'une papeterie, puis de l'industrie chimique. Pont-de-Claix est composée de cinq quartiers au sens de l'INSEE, dont l'un est classé en Zone Prioritaire (Iles de mars-Olympiades) la population Pontoise présente des indicateurs de vulnérabilité socio-économique forts mais relativement homogènes entre les quartiers.

La lutte contre le non-recours aux droits renvoie à une situation dans laquelle une personne ne perçoit pas une aide, un service ou une prestation sociale auquel elle pourrait prétendre. Il s'agit de l'un des enjeux majeurs des politiques publiques.

Le CCAS de Pont-de-Claix a été retenu avec 38 autres territoires, dans le cadre d'un appel à projet national, pour expérimenter de nouvelles modalités d'accompagnement et d'actions en vue de lutter contre le non-recours aux droits.

Ce projet vise à toucher les publics les plus éloignés des prestations ciblées afin de lutter contre le non-recours lié à la non-connaissance et la non-demande :

- En développant des démarches d'aller-vers en direction notamment des « invisibles » (maraudes, porte à porte...)
- En proposant un bilan des droits généraliste et de favoriser leur accès aux droits,
- En améliorant les conditions d'accueil afin de lutter contre le non-recours lié à la non-réception et la non-proposition
- En mobilisant les acteurs locaux pour faciliter l'accès et le maintien dans les droits

A ce titre, vous intégrerez une équipe projet et vous travaillerez plus particulièrement en binôme avec un travailleur pair.

Vos missions se répartiront ainsi :

Favoriser l'accès aux droits sociaux par l'information, l'orientation et le suivi individuel

- Réaliser un diagnostic social approfondi
- Informer, sensibiliser sur les droits
- Assurer un suivi individuel des dossiers
- Favoriser la mise en place d'une relation de confiance permettant la reprise de liens sociaux
- Orienter, mettre en relation les usagers avec les services adaptés à leurs besoins
- Mettre en place des actions de médiation afin de sensibiliser les usagers les plus éloignés
- Assurer une veille sociale sur l'ensemble du territoire

Développer les « Aller Vers » en binôme

- Repérer les ménages les plus fragiles en diversifiant les modes de rencontres sur le terrain
- Proposer des actions innovantes pour sensibiliser les personnes les personnes dites « invisibles »
- Identifier et sensibiliser les partenaires institutionnels
- Mettre en œuvre un partenariat coordonné avec les différents acteurs sociaux

Assurer le suivi du projet en lien avec la coordinatrice TZNR

- En lien avec la cheffe de projet, être garant-e de la mise en œuvre et du suivi du projet
- Assurer le recueil des données et des indicateurs d'évaluation
- Participer aux instances de suivi, au niveau local et national (1 fois par trimestre)
- Contribuer à développer des méthodologies d'interventions innovantes
- Participer à l'animation d'un réseau pluridisciplinaire sur le territoire afin de favoriser une coordination efficace des acteurs et du projet

Profil et compétences

- **Diplôme obligatoire de Travailleur Social**
- **Etre autonome et force de propositions**
- **Connaissance du public en grande précarité**
- **Bonne connaissance des partenaires et des dispositifs institutionnels**
- **Capacités à aller vers, à adopter une posture d'écoute et à gérer des situations complexes**
- **Bonnes capacités rédactionnelles**
- **Capacités à animer un collectif**
- **Savoir conduire des entretiens individuels**
- **Curiosité intellectuelle et ouverture d'esprit**
- **Méthodologie de conduite de projet**

Conditions de rémunération

Groupe de fonction : A4-1

Montant IFSE + CIA: 360€

Cycle de travail : 36 heures hebdomadaires

Déplacements à prévoir sur Paris. Disponibilité ponctuelle le soir et les weekends

Candidature

Veillez adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) à M.Le Président du CCAS – Place du 8 Mai 1945 – 38800 LE PONT DE CLAIX ou par mail : recrutement@ville-pontdeclaix.fr

Avant le 01/04/2024